MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	HARNOIS MARTINE
Adresse mail	m.harnois@ndlm56.bzh

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	OGEC ASS EDUCATIVE ND LE MENIMUR
Siren	777906579
Code NAF	85.31Z - Enseignement secondaire général
Adresse	85 RUE DE METZ 56000 VANNES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	139

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	0.94
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.08
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.90
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus	35

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations pendant ce congé

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	99
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/03/2023
Site Internet de publication	https://www.ndlm56.bzh/
Modalités de communication auprès des salariés	-